**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. руководителя Управления

ФНС России по Сахалинской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А. Насыйрова

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

**Должностной регламент**

**главного государственного налогового инспектора**

**отдела проектного управления долгом**

**Управления Федеральной налоговой службы по Сахалинской области**

*Регистрационный номер (код) должности по* *Реестру* *должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2005*

*№ 1574 "О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы", - 11-3-3-069*

**I. Общие положения**

1. Должность федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) **главного государственного налогового инспектора** отдела проектного управления долгом Управления ФНС России по Сахалинской области (далее – главный государственный налоговый инспектор) относится к ведущей группе должностей гражданской службы категории «руководители».

2. Область профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего:

п. 22. Регулирование финансовой деятельности и финансовых рынков;

Вид профессиональной служебной деятельности гражданского служащего:

п. 22.18. Регулирование в сфере урегулирования задолженности;

Назначение на должность и освобождение от должности главного государственного налогового инспектора осуществляются приказом Управления ФНС России по Сахалинской области (далее – Управление).

Главный государственный налоговый инспектор непосредственно подчиняется начальнику отдела, *а также руководителю Управления и заместителю руководителя Управления, координирующему деятельность данного отдела.*

В порядке взаимозаменяемости полномочия главного государственного налогового инспектора в период его временного отсутствия делегируются одному из сотрудников отдела проектного управления долгом (далее – Отдел) в соответствии с должностным регламентом.

В своей деятельности главный государственный налоговый инспектор Отдела руководствуется Конституцией Российской Федерации и другими законами Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами, касающиеся деятельности ФНС России, Управления ФНС России по Сахалинской области, положением об Управлении, положением об отделе, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также настоящим должностным регламентом, инструкциями на рабочие места, документами, регламентирующими работу со служебной информацией, программными комплексами, используемыми в работе и другие.

**II. Квалификационные требования**

**для замещения должности гражданской службы**

3. Для замещения должности главный государственный налоговый инспектор устанавливаются базовые и профессионально-функциональные квалификационные требования.

**3.1. Базовые квалификационные требования:**

а) наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата.

б) без предъявления требования к стажу;

в) наличие базовых знаний:

- государственного языка Российской Федерации (русского языка);

- основ: Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»; Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

г) наличие знаний и умений в области информационно-коммуникационных технологий в государственных органах.

д) наличие умений (общих): умение мыслить системно; планировать и рационально использовать рабочее время; достигать результата; работать в стрессовых условиях; совершенствовать свой профессиональный уровень; коммуникативные умения.

е) наличие умений (управленческих): умение руководить подчиненными, эффективно планировать работу и контролировать ее выполнение; оперативно принимать и реализовывать управленческие решения; вести деловые переговоры с представителями государственных органов, органов местного самоуправления, организаций; соблюдать этику делового общения.

**3.2. Профессиональные квалификационные требования**

**Профессионально-функциональные квалификационные требования:**

а) наличие высшего образования по специальности, направлению подготовки Экономика», «Экономика и управление», «Финансы и кредит», «Юриспруденция», «Государственный аудит», или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.

Допустимые специальности, направления подготовки при условии наличия опыта работы в налоговых и финансовых органах: «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Прикладная информатика в экономике», «Информационные системы в экономике».

**б) наличие профессиональных знаний в сфере законодательства Российской Федерации:**

включая Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, указы Президента Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации, иные нормативные акты, регулирующие соответствующую сферу деятельности, знание которых необходимо для надлежащего исполнения гражданским служащим должностных обязанностей.

**в) наличие иных профессиональных знаний:**

основ управления и организации труда, процесса прохождения гражданской службы, норм делового общения, форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления, служебного распорядка управления, порядка работы со служебной информацией, основ делопроизводства, правил охраны труда и противопожарной безопасности; аппаратного и программного обеспечения; возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности; основные причины образования задолженности по обязательным платежам, анализу ее динамики и структуры, эффективности мер по урегулированию (взысканию) задолженности; понятие и меры принудительного взыскания задолженности;

**г) наличие профессиональных умений:**

наличие профессиональных умений, необходимых для выполнения работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения, осуществления экспертизы проектов нормативных правовых актов, обеспечения выполнения поставленных руководством задач, эффективного планирования служебного времени, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, использования опыта и мнения коллег, работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера, информационно-коммуникационными сетями (в том числе с сетью Интернет), в операционной системе, в текстовом редакторе, с электронными таблицами, с базами данных; управления электронной почтой; подготовки презентаций, использования графических объектов в электронных документах, подготовки деловой корреспонденции и актов управления, анализ финансово - хозяйственной деятельности организаций-должников.

**3.3. Функциональные квалификационные требования**

**а) наличие функциональных знаний в сфере законодательства Российской Федерации:**

- принципы, методы, технологии и механизмы осуществления контроля (надзора);

- виды, назначение и технологии организации проверочных процедур;

- понятие единого реестра проверок, процедура его формирования;

- институт предварительной проверки жалобы и иной информации, поступившей в контрольно-надзорный орган;

- процедура организации проверки: порядок, этапы, инструменты проведения;

- ограничения при проведении проверочных процедур;

- меры, принимаемые по результатам проверки;

- плановые (рейдовые) осмотры;

- основания проведения и особенности внеплановых проверок.

**б) наличие функциональных умений:**

- подготовка отчетов, докладов, тезисов, презентаций и других отчетных материалов;

- подготовка аналитических, информационных и других материалов;

- обеспечение координации деятельности подведомственных организаций и предприятий;

- подготовка ответов на обращения граждан и организаций;

- осуществление сбора и учета статистических данных;

- формирование и ведение реестров, кадастров, регистров, перечней, каталогов, лицевых счетов для обеспечения контрольно-надзорных полномочий;

- осуществление контроля исполнения предписаний, решений и других распорядительных документов;

- проведение учета результатов надзорно-контрольной деятельности.

**III. Должностные обязанности, права и ответственность**

4. Основные права и обязанности главного государственного налогового инспектора, а также запреты и требования, связанные с гражданской службой, которые установлены в его отношении, предусмотрены статьями 14, 15, 17, 18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

5. Главный государственный налоговый инспектор осуществляет **иные права и исполняет обязанности,** предусмотренные законодательством Российской Федерации, Положением о Федеральной налоговой службе, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2004 г. № 506, Положением об Управлении ФНС России по Сахалинской области, утвержденным руководителем ФНС России, Положением об отделе урегулирования задолженности, приказами (распоряжениями) ФНС России, приказами Управления, поручениями руководства Управления.

**Главный государственный налоговый инспектор** **обязан**:

5.1. Строго выполнять обязанности гражданского служащего, ограничения и запреты, связанные с гражданской службой, требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, требования к служебному поведению гражданского служащего, предусмотренные Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы, утвержденным приказом ФНС России.

5.1.1. Осуществлять мониторинг состояния, структуры, динамики и причин образования задолженности по налогам, сборам и другим платежам в бюджетную систему Российской Федерации, а также эффективности мер по ее урегулированию.

5.1.2. Осуществлять ведение информационных ресурсов по предмету деятельности Отдела.

5.1.3. Осуществлять формирование установленной отчетности и аналитических материалов по предмету деятельности Отдела и своевременным представлением отчетности в ФНС России (Межрегиональную инспекцию ФНС России по Дальневосточному федеральному округу, Межрегиональную инспекцию ФНС России по управлению долгом).

5.1.4. Принимать участие в работе по проведению анализа эффективности деятельности Управления.

5.1.5. Осуществлять работу:

- по применению обеспечительных мер (ст. 77 НК РФ, п. 10-13 ст. 101 НК РФ);

- по обеспечению обращения взыскания на дебиторскую задолженность и иные имущественные требования в рамках ст. 47 НК РФ;

- сопровождении исполнительного производства, взаимодействии с органами ФССП России, прокуратуры и правоохранительными органами;

- по выявлению оснований, подготовке и направлению материалов в правоохранительные органы по признакам преступления, ответственность за которое предусмотрена ст. 199.2 УК РФ, в целях возмещения причиненного ущерба;

- по предоставлению отсрочек, рассрочек по уплате налогов, инвестиционного налогового кредита;

- по работе с переплатой (проведение зачетов и возвратов);

- по проведению предпроверочного анализа, по поручению начальника отдела участвовать в составе проектной группы.

5.1.6. Осуществлять анализ и подготовку для подписания руководителем Управления договоров поручительства и договоров залога имущества, заключаемых при предоставлении отсрочек, рассрочек, инвестиционных налоговых кредитов.

5.1.7. По вопросам, относящимся к компетенции Отдела, подготавливать ответы на письма предприятий, учреждений, организаций и граждан.

5.1.8. Осуществлять анализ финансового состояния организаций-должников.

5.1.9. Осуществлять взаимодействие с управлениями субъектов Российской Федерации, с региональными и местными органами законодательной и исполнительной власти, правоохранительными, контролирующими органами и другими ведомствами по предмету деятельности Отдела.

5.1.10. Изучать и применять в практической работе технологии и процедуры автоматизированной обработки информации, изложенные в «Руководстве пользователя» той прикладной задачи, с использованием которой осуществляются функциональные обязанности по данной должности.

5.1.11. Участвовать в тестировании, опытной эксплуатации и организации внедрения программных продуктов по предмету деятельности Отдела.

5.1.12. Осуществлять ведение в установленном порядке делопроизводства и хранения документов Отдела.

5.1.13. Осуществлять подготовку материалов по вопросам, входящим в компетенцию Отдела, для публикации в средствах массовой информации и размещения на интернет-сайте.

5.1.14. Принимать участие в аудиторских проверках внутреннего аудита по вопросам, относящимся к компетенции Отдела, оформление и принятие решений по их результатам. Проводить внутренний контроль деятельности по технологическим процессам ФНС России.

5.1.15. Принимать участие в работе совещаний и семинаров, в подготовке материалов для рассмотрения на совещаниях Управления, разработке методических рекомендаций по вопросам, входящим в компетенцию Отдела. Вносить предложения по вопросам, относящимся к компетенции Отдела.

5.1.16. Анализировать и систематизировать проблемы в организации выполнения технологических процессов ФНС России и информировать об этих проблемах с предложениями по их устранению начальника Отдела и сотрудника Управления, на которого возложены обязанности ответственного технолога.

5.1.17. Осуществлять организацию выполнения технологических процессов ФНС России при внедрении программного обеспечения (в том числе при тестировании программного обеспечения, при проведении пилотных проектов, при проведении опытной эксплуатации и вводе в промышленную эксплуатацию программного обеспечения) и при обновлении версий программного обеспечения, оказывающем влияние на выполнение технологических процессов ФНС России.

5.1.19. Осуществлять иные обязанности, вытекающие из должностного регламента, задач и функций, возложенных на Отдел и конкретные поручения руководителя Управления.

5.1.17. **В порядке взаимозаменяемости** при отсутствии заместителя начальника отдела (старшего государственного налогового инспектора, государственного налогового инспектора) выполняет иные функции, вытекающие из должностных регламентов заместителя начальника, старшего государственного налогового инспектора и государственного налогового инспектора, задач и функций, возложенных на Отдел Положением об Отделе.

5.2. **Основные права** федерального гражданского служащего, замещающего должность главного государственного налогового инспектора Управления, определены статьей 14 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Главный государственный налоговый инспектор, исходя из установленных полномочий и в пределах функциональной компетенции, **имеет право:**

5.2.1. вносить начальнику Отдела Управления предложения, направленные на совершенствование работы Отдела, Управления по вопросам, отнесенным к компетенции Отдела;

5.2.2. в целях обеспечения выполнения функций, возложенных на Отдел, требовать от должностных лиц Управления своевременного представления необходимых документов, устранения нарушений нормативных правовых актов;

5.2.3. на доступ к информационным ресурсам в объемах, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

6. **Главный государственный налоговый инспектор** за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей **может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации**, в том числе за:

6.1. за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом главного государственного налогового инспектора Отдела Управления;

6.2. некачественное и несвоевременное выполнение функций, возложенных на него приказами Управления, предусмотренных Административным регламентом Управления;

6.3. действие или бездействие, приведшее к нарушению прав и законных интересов граждан;

6.4. разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, иной конфиденциальной информации, ставшей ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей;

6.5. несоблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Минфина России, приказов, распоряжений, инструкций и методических указаний ФНС России, приказов и распоряжений руководителя Управления;

6.6. имущественный ущерб, причиненный по его вине;

6.7. несоблюдение требований, запретов и ограничений, связанных с прохождением федеральной государственной гражданской службы, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

6.8. нарушение служебной и исполнительской дисциплины.

**IV. Перечень вопросов, по которым главный государственный**

**налоговый инспектор вправе или обязан самостоятельно**

**принимать управленческие и иные решения**

7. При исполнении служебных обязанностей главный государственный налоговый инспектор **вправе самостоятельно принимать решения по вопросам**:

предусмотренным Положением об Управлении, Положением об Отделе Управления, Административным регламентом Управления, иными нормативными актами в пределах функциональной компетенции, определенной данным Должностным регламентом.

8. При исполнении служебных обязанностей главный государственный налоговый инспектор **обязан самостоятельно принимать решения по вопросам:**

предусмотренным Положением об Управлении, Положением об Отделе Управления, Административным регламентом Управления, иными нормативными актами в пределах функциональной компетенции, определенной данным Должностным регламентом.

**V. Перечень вопросов, по которым главный государственный**

**налоговый инспектор вправе или обязан участвовать**

**при подготовке проектов нормативных правовых актов**

**и (или) проектов управленческих и иных решений**

9. Главный государственный налоговый инспектор в соответствии со своей компетенцией **вправе участвовать в подготовке (обсуждении) следующих проектов:**

- применения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах;

- подготовки нормативных правовых актов, утверждаемых государственными органами субъектов Российской Федерации, по вопросам, отнесенным к компетенции Отдела;

- применения мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации за совершение правонарушений;

- взаимодействия с правоохранительными и иными контролирующими органами, направленного на выполнение задач и функций Отдела;

- возникающим при рассмотрении Управлением заявлений, предложений, жалоб граждан и юридических лиц;

- касающихся соблюдения требований к служебному поведению, урегулирования конфликта интересов, предупреждения и предотвращения коррупционных правонарушений;

- иным вопросам.

10. Главный государственный налоговый инспектор в соответствии со своей компетенцией **обязан участвовать в подготовке (обсуждении) следующих проектов**:

- положений об Отделе и Управлении;

- графика отпусков гражданских служащих Отдела;

- иных актов по поручению непосредственного руководителя и руководства Управления.

**VI. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов**

**управленческих и иных решений, порядок согласования**

**и принятия данных решений**

11. В соответствии со своими должностными обязанностями главный государственный налоговый инспектор принимает решения в сроки, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**VII. Порядок служебного взаимодействия**

12. Взаимодействие главного государственного налогового инспектора с федеральными государственными гражданскими служащими управления, инспекций и ФНС России, государственными служащими иных государственных органов, а также с другими гражданами и организациями строится в рамках деловых отношений на основе общих принципов служебного поведения гражданских служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 33, ст. 3196; 2007, № 13, ст. 1531; 2009, № 29, ст. 3658), и требований к служебному поведению, установленных статьей 18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и приказами (распоряжениями) ФНС России.

**VIII. Перечень государственных услуг, оказываемых**

**гражданам и организациям в соответствии с административным**

**регламентом Федеральной налоговой службы**

13. Главный государственный налоговый инспекторв пределах функциональной компетенции, исходя из установленных полномочий, может оказывать **государственные услуги:**

- по бесплатному информированию (в том числе в письменной форме) налогоплательщиков, плательщиков сборов и налоговых агентов о действующих налогах и сборах, законодательстве о налогах и сборах и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актах, порядке исчисления и уплаты налогов и сборов, правах и обязанностях налогоплательщиков, плательщиков сборов и налоговых агентов, полномочиях налоговых органов и их должностных лиц, а также по приему налоговых деклараций (расчетов);

- по обеспечению своевременного и полного рассмотрения обращений граждан, принятие по ним решений и направление заявителям ответов в установленный законодательством Российской Федерации срок;

- иные услуги, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**IX. Показатели эффективности и результативности**

**профессиональной служебной деятельности**

14. Эффективность профессиональной служебной деятельности **главного государственного налогового инспектора** оценивается по следующим показателям:

*выполнению возложенных на отдел задач и функций, повышение эффективности его деятельности по вопросам компетенции государственного служащего;*

выполняемому объему работы и интенсивности труда, способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях, соблюдению служебной дисциплины;

своевременности и оперативности выполнения поручений;

качеству выполненной работы (подготовке документов в соответствии с установленными требованиями, полному и логичному изложению материала, юридически грамотному составлению документа, отсутствию стилистических и грамматических ошибок);

профессиональной компетентности (знанию законодательных и иных нормативных правовых актов, широте профессионального кругозора, умению работать с документами);

способности четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умению рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;

творческому подходу к решению поставленных задач, активности и инициативе в освоении новых компьютерных и информационных технологий, способности быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям;

осознанию ответственности за последствия своих действий.